



JARDIN MATERNAL MODELO

INTRODUCCION.

La resolución tomada por la **Comisión Directiva del Sindicato de Trabajadores Municipales de San Isidro**, y que implicó la construcción y puesta en funcionamiento de un Jardín Maternal de características Modelo para los hijos de los trabajadores afiliados a la Organización, no fue casual y mucho menos inoportuna. Dicha resolución se afinca y se afinca en dar cuenta y respuesta a una serie de problemas emergentes de una situación nueva y compleja, planteada sumariamente de la siguiente manera:

- *La irrupción del mercado en todas las instancias y niveles educativos, incluyendo el inicial.
- *La necesidad de las familias municipales de contar con un servicio educativo de calidad que resultara ser una alternativa válida a las prestaciones privadas.
- *La protección de los puestos de trabajo municipales, favoreciendo la reinserción laboral de la madre luego del periodo de licencia y hasta los tres años de vida del niño, garantizando un ámbito adecuado de contención y desarrollo psico-físico del mismo.



Este conjunto de procesos (retirada del Estado, irrupción del mercado, etc.) y de necesidades emergentes (protección de los puestos de trabajo, servicios sociales de calidad, etc.) debían ser interpelados con políticas institucionales que intentarían solucionar, paliar o neutralizar, según el caso, la problemática planteada. Es este marco, nuestro Sindicato operó en la articulación de diferentes respuestas parciales que dieran como resultado garantizar el objetivo de la construcción y puesta en funcionamiento del Jardín

Maternal. La garantía de arribar al objetivo, se organizó y construyó en base a los siguientes ejes:

- *La participación de los afiliados a través de la venta y compra de un bono solidario que permitiera adquirir el predio y emprender la obra civil.
- *El aporte de un subsidio otorgado por el Ente de Reparación Histórica del Cono-urbano Bonaerense para completar la infraestructura.
- *La organización de un equipo compuesto por trabajadores municipales de los más diversos oficios, lo cual permitió reducir los costos del emprendimiento.
- *Un proyecto institucional elaborado por profesionales especializados que dio sostén pedagógico al futuro Jardín Maternal.

Todas estas necesidades y proyectos pudieron ser canalizados por un hecho central y preexistente al propio Jardín Maternal, y que no es otro que la continuidad histórica de la Organización Sindical que le dio origen y perdurabilidad al proyecto. Solo la solidaridad de los trabajadores y la acción de sus organizaciones puede contribuir y consolidar en el presente el rol central del Estado en las políticas sociales. El Jardín Maternal en nuestro aporte a la tarea.



RESEÑA GENERAL.

Este **JARDIN MATERNAL MODELO** pertenece al **SINDICATO DE TRABAJADORES MUNICIPALES DE SAN ISIDRO**, brindando un servicio social a los hijos de sus afiliados, comprendidos entre los 45 días de vida y los 3 años de edad (cumplidos luego del 30 de Junio). Nuestro **JARDIN MATERNAL**, tiene las características de "**MODELO**". Sus objetivos son garantizar el bienestar de los niños con afecto, conocimiento, capacidad, coherencia, responsabilidad, creatividad y un trabajo en conjunto e interdisciplinario. Creemos que sólo así, una institución de carácter y función social y educativa es posible.



Este es un **JARDIN MATERNAL**, porque brindamos a los chicos todos los cuidados asistenciales que necesitan educándolos, estimulándolos, favoreciendo sus posibilidades de expresión, respetando sus tiempos y capacidades. Contamos con tres salas: Lactarios (45 días a 1 año), deambuladores (de 1 a 2 años) y de 2 años. Todas a cargo de maestras jardineras, que acompañan a los niños en su etapa de crecimiento, observando, guiando y orientando de acuerdo a cada etapa evolutiva teniendo en cuenta necesidades e intereses. Dichas maestras trabajan planificando la tarea por proyecto con objetivos específicos incentivando situaciones de enseñanza - aprendizaje, evaluando logros para seguir complejizando y enriqueciendo cada una de las actividades y funcionando con un mismo criterio pedagógico e institucional.



Realizamos una "entrevista inicial" con cada familia, una reunión de padres a mitad y a fin de año, en las cuales contamos sobre el proceso de cada niño y el grupal, entregando un informe escrito al que se llama "registro narrativo". Los chicos traen un cuaderno donde diariamente las familias son informadas sobre la alimentación, cambios y novedades que surgieren.

Las once dietas (de Invierno y Verano para cada etapa evolutiva), fueron confeccionadas por una licenciada en nutrición cubriendo (entre desayuno, almuerzo y merienda), el 95 % del valor calórico total y el 100 % del valor proteico, vitamínico y mineral, que un niño necesita diariamente.

Trabajamos junto al médico pediatra, quién hace el seguimiento clínico del desarrollo de los niños y niñas durante el tiempo de su permanencia en nuestro jardín.

Para nosotros como personas y como institución es sumamente importante que los padres dejen a sus hijos con tranquilidad y confianza, favoreciendo así el bienestar de ellos en el Jardín Maternal.





Sindicato de Trabajadores Municipales de San Isidro.

AUTORIDADES Y EQUIPO DE TRABAJO

JARDIN MATERNAL.



Dirección y Secretaria: Cristina Casella - Psicóloga Social

Personal docente de salas: María Inés Obella, Rocío Meza, Cecilia Silvestre.

Auxiliar de salas: Gabriela Díaz y Sra. María Rosa Cáceres.

Médico pediatra: Claudio Abraham.

Cocinera: Sra. Marta Ávila.

Limpieza: Irene del Carmen Velázquez.

Portería: Sres. Mario Delgado y Carlos Salvagni.





OBJETIVOS

- *Que los niños encuentren un digno espacio de amor y contención.
- *Brindar un lugar de verdadero aprendizaje.
- *Estimularlos en su curiosidad natural, potencialidad y capacidades.
- *Acompañarlos en su crecimiento.
- *Crear continuamente más espacios para el crecimiento, la libre expresión y la creatividad.
- *Que todos puedan expresarse libremente, respetando las características individuales.
- *Respetar e integrar la cultura de cada grupo familiar.
- *Favorecer un marco de seguridad, respeto y libertad.
- *Tomar al juego como vehículo idóneo para el aprendizaje.
- *Promover una constante interrelación entre las familias y el Jardín Maternal.
- *Brindar un espacio de reflexión y contención respecto a los conflictos que surjan, tanto del grupo familiar como del personal.

El modo en que organizamos la planificación de actividades, es por medio de proyectos, este consiste en la realización de una secuencia de propuestas de actividades que se van haciendo más complejas en sus contenidos y materiales, vinculando las diferentes áreas. En la sala de 2 años planteamos el trabajo con unidades didácticas acordes a la edad y al grupo, articulándolas con proyectos. Esto enriquece todas las propuestas que ofrecemos a los niños.



CAPACITACION

La realizamos en las Reuniones Institucionales con todo el personal que integra el Jardín Maternal. Los temas que abordamos son acerca de las diferentes áreas que nos competen:

- *Confección de entrevistas iniciales y de actualización.
- *Registros narrativos. Planificación por proyecto, juego, música, plástica, juego, etc.



Sindicato de Trabajadores Municipales de San Isidro.



Medios de contacto.

Tel. 4723-0938.

E-mail: jmm@stmsi.org.ar

Dirección: Gervasio Posadas

N° 1888, esquina Jorge Newbery,

Beccar, Partido de San Isidro.